भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 17] No. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 20-अप्रैल 26, 2008, शानिवार/चैत्र 31-वैसाख 6, 1930

NEW DELHI, APRIL 20-APRIL 26, 2008, SATURDA VACHATTRA 31-VAISAKHA 6, 1930

इस माग में भिन्न पृथ्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथ्क संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II — खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के यंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को बोड़कर)और केन्द्रीय अधिकारियों (संच राज्य क्षेत्र ब्रह्मासकों को बोड़कर) द्वारा विश्वि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांधिधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-विद्यम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2008

सा.का.कि. 77,— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग अनुसंध त्व सहायक (अर्थशक्त) पती नियम, 2004 को, उन वार्तों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिम क्रम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग में अनुसंक्षत सहायक (अर्थशास्त्र) महीं नियम, 2008 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे :
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.→उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, खो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्जुताएं आदि.—उक्त पर पर मती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्जुताएं और उससे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निरहंता.-- वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, दिवाह किया है; क
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

(359)

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिवित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. स्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृष्तित जातियों, अनुसृष्टित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अ	नुसूची			
पद्का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े वर्षों का फ केन्द्रीय सिवि (पेंशन) निय के नियम 30 अनुतेय है या	नयदा ल सेवा म 1972 के अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र)	6*(2008) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	5000-150- 8,000 ₹.	अचयन	लागू नहीं हो	सा	लागू नहीं होता
	ए जाने काले व्यक्ति क्षेत्र शैक्षिक और आ	न्य व्यक्तियाँ व आयु और भ	किए जाने वाले हे लिए चिहित रौक्षिक अर्हताएं वितयों की दशा ग्री या नहीं		क्षा की अवधि, कोई हो	या प्रोन्नति आमेलन	3 भरे जले वाली रिक्तियों
(8)			(9)	(:	10)	(11)
लागू नहीं होत	T	विश्वविद्यार विषय में	किसी मान्यताप्राप्त तय से किसी ध स्नातक दियों य योग्यता रखता हो	∄ ⊺	नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा पर प्रतिनियु	, जिसके न हो सकने क्ति द्वारा
	पुषित/आमेलन द्वारा यां जिनसे प्रो≓ित/प्रवि । जाएगा			वेभागीय प्रोन्सति र सकौ संस्थना	समिति है,		मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)		·	(13)				(14)
सेवा, जिनके न सेवा और कम्प से कम 16 वर	ा होने पर कम्प्यूटर है यूटर ग्रेडII और हो। ब की सेवा की हो।	पर आठ वर्ष की निर् ग्रेड-1 में 5 वर्ष की हि ह-1 दोनों को मिलाक वों के संबंध में, जिन्ह	नेयमित (पुषि हरकम जिसमे 1 नि	"ग' विभागीय ट पर विचार क ॉ निम्नलिखित हों देशक या उप सपि योजमा आयोग	त् ने के लिए) गेः−	शासन, –अथ	लागू नहीं होता यश्च

–सदस्य

–सदस्य

(12)

(13)

अर्धक/पातवा सेवा परी कर शी है, प्रोन्नवि के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके अवेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएक परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई .ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेशित आईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से कादो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिन्द व्यक्तियाँ सहित. जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रसिनिश्वितः:-केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-

- (क) (i) किन्होंने नियमित आधार पर सदश या समतुख्य पद भारण किए हुए हैं, या
- (ji) बिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 4500-125-7000 रु. के बेतन के पर्ये पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो: या
- (iii) 4000-100-6000 रु. या समतुष्य वेतनमान के पर्दी पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिन्हे पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री या समतुलय हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी क किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निवृक्ति से टीक पहले सारित किसी अन्य काढर बाह्य पद घर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

3. भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा का योजन आयोग का ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जो प्रत्येक

अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किथा

2. अवर सचिव (प्रशासन, योजना आयोग)

वाष् ।

[फा. सं. ए-12018/2/2007-प्रशा. 11]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st April, 2008

- G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Economics) in the Planning Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2008.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed bereto.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

एन. के. शर्मा. अवर सचिव

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

				·	_	
Name of the post	Number of post	Classifica	ation	Scale of p	oay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)
Research Assistant (Economics)	6* (2008) *Subject to variation dependent on workload		Central Service, "' Non-Gazetted, isterial	Rs. 5000- 8,000	50-	Non selection
	t of added years of server Rule 30 of Central Civon) Rules, 1972		Age limit for di recruits	irect		onal and other qualification for direct recruits
(6	5)		(7)			(8)
Not app	olicable		Not applicab	le	1	lot applicable
qualifications p direct recruits v case of promote	vill apply in the	iny 			and perc	motion or by deputation or tentage of the vacancies to ethods
(9)		(10)	· ·		(11)	·
Bachelor degree	Must possess a No e in any subject ed University or	t applicable		By Promotio	n, failing	which by deputation
deputation or abs	cruitment by premotion corption grades from whice eputation or absorption	h	If a Departments Committee exists composition		_	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)			(13)	 -	_	(14)
service failing with at least fi having a combin	le-I with eight yeras rep which Computer Gra ive years regular service of at least 16 years mputer Grade -II and Com	ide-I e and ears in	Group "C" Depa Committee (for consisting of :— (a) Director or I in-charge of Planning Committee	consdering pro - Deputy Secreta I Admisistrator	n moion) ry—Chair	Not applicable

(12)

Grade I put together,

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputaton:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous or Equivalent: posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or
- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and
- (b) possessing Bachelor degree in any subject from a recognized University or equivalent.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).

(13)

- (b) Under Secretary (Administration), —Member Planning Commission
- (c) A Senior Research Officer of the—Member Planning Commission belonging to Indian Economic Service or Indian Satistical Service, to be nominated by he Chairman on each occasion.

[F. No. A-12018/2/2007-Admn. II]
N. K. SHARMA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2008

स्य.का.भि, 78.—राष्ट्रपति, सीवधान के अनुच्छेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सूचना का अधिकार सेल में विशेष कार्य अधिकारी तथा चपरासी के पदों पर पती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नाविखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- !. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग विशेष कार्य अधिकारी राधा चपरासी सूचना का अधिकार सेल मर्ती नियम, 2007 है ।
 - (2) ये राजपत्र उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तंत्र । में विनिर्दिष्ट पर्दो पर लागू होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान,**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

1386 61/08-2

- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि,—टक्त पर्दो पर पर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बारों ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निर्स्हता,—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिक्षिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले**डबढ़** करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की चावत. आदेश द्वारा शिक्षल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाय नहीं हालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अमुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अ	नुसूची		
भदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येतनमान	चयन पद् अध्या अषयन पद	सेक्षा में जोड़े वर्षों का फा केन्द्रीय सिक्षिर (पेशन) नियम के नियम 30 अनुतेय है या	व्ययां वाले व्यक्षितयों के त सेवा लिए आयु-सीमा म 1972 के अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
t. विशेष कार्य अधिकारी	1*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किथा जा सकता है ।	साधारण केन्द्री सेवा समूह ''व ग्रजपत्रित, (अनुसचिवीय)	ह ^{°°} 16500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ता लागुमहीं होता
	ए जाने वाले व्यक्ति क और अन्य अर्हत	ार्	सीधे भतों किए जा व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अ प्रोन्स्त व्यक्तियों दशा में लागू होंगी र	विहित यदि की गईताएं की	ा की अवधि, हिंही	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)			(9)	(10)		(11)
लागू नहीं होत	Т		लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	प्रतिनियुक्ति
	युक्ति/आमेलन द्वारा यां जिनसे प्रोन्ति/प्री । जाएगा			यदि विभागीय प्रोन है तो उसकी सरेष		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	2)			(13)		(14)
(क) (i) कि	: : के ऐसे अधिकारी सोंने मूल काडएया : धारण किया हुआ !	विभाग में नियमित	ा आधार	लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श्व करना आवश्यक नहीं है ।

(12)

- (ii) किन्होंने मूल काडर था विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य के चेतनमान में नियमित आधार पर उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्डलएं और अनुभव रखते हों :--
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैक्लर हिंगी या समतुल्य; और
- (🖞) स्थापन संबंधी विषयों में दस वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कंडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होंगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

सीमा, आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष

से अधिक नहीं होगी) ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. चपरासी	2*(2007) *कप्रयंभार के आधार पर परिकर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	2550-55+ 2660-60- 3200 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं डोता	लागू क्वीं होता
(8)		(9)		(10)		(11)
सागू नहीं हो।	at	लागू नहीं होता	•	लागू नहीं होता		प्रविनियुक्ति

(12) (13) (14)

प्रतिनिशुक्तिः लागृ महीं होता संघ लोक सेवा अप्येश से
कोंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मकारिवृन्द जिन्होंने मूल काडर या परामर्श करना आवश्यक
विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है। नहीं है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-

[सं. ए-12018/1/2005-एड-! (जी)]

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th April, 2008

- G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty and Peon in the Right to Information Cell, in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Officer on Special Duty and Peon) Right to Information Cell Recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be a specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(i)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) Officer on Special Duty	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 12,000-375- 16,500	Not applicable
Whether benefit admissible	its of added years of se	rvice Age limit for recruits		ational and other qualifications red for direct recruits
7.70	5)	(7)	••	(8)
Not ap	olicable	Not applica	able	Not applicable
Whether age ar qualifications direct recruits to case of promoti	prescribed for in it is will apply in the	cried of probation,	recruitment or by	itment, Whether by direct promotion or by deputation/ reentage of the vacancies to methods
(9)		(10)	(11)	
Not applicable	N	ot applicable	Deputa	ntion

tation/absorpti	cuitment by promotion/dep on grades from which grown n/ absorption to be made		If a Departm Promotion C exists, what is composition	lo <i>mmitee</i> s its	Service Con	es in which Union Public nunission is to be consul- ng recruitment	
	(12)		(13)	_	(14)		
	t the Central Government of		Not applicat	ble		n with the Union Public numission not necessary.	
parent cadre or Department; or (ii) with five years's service in the grade rendered after appointment theret o on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent in the			,		•		
(b) possessing and experience		_			-		
equivalent; a	's degree from a recognize nd , experience in Establishme						
(The period deputation in preceding thi organization shall ordinaril limit for appoin	of deputation including another ex-cadre post helps appointment in the same department of the Central y not exceed four years. The nament by deputation shall be the closing date of receipts	g period of id immediately e or some other ! Government e maximum age e not exceeding		<u></u> -		· .	
	(2)	(3)		(4)		(5)	
(2) Peon	02* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'D', Non Ministerial.		Rs.2550- 2660-60-3		otapp licable	
	(6)		(7)			(8)	
Not a	pplicable	N	Not applicable		Not applicable		
(9)		(10)	 _	 -	(11)		
Not applicabl	e No	t applicable			Deputation		
	(12)	··· -	(13)		 	(14)	
	t the staff of the Central G		Not applical	ole		n with Union Public mmission not necessary	
(The period deputation in preceding this organizations shall ordinarily limit for appoin	of deputation including another ex-cadre post helps appointment in the same department of the Centrally not exceed three years. The attention shall be the closing date of receipt	d immediately or some other I Government to maximum age o not exceeding					
~ y ~ as as wil	es chould our a totelly		<u> </u>		INo 4	-12018/1/2005-Ad.I(G	

[No. A-12018/1/2005-Ad.I(G)] V.K. VELUKUTTY, Under Secy.

विदेश मंजलय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2008

सा.का.मि. 79.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्श्वरा भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सर्चिव पतीं नियम, 2001 में और संशोधन करने हेंदु निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

- 1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ष) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 कहा जाएगा (
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय विदेश सेवा शाखा ''ख'' (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव मर्ती नियमों, 2001 के नियम 4 में शब्दों ''योग्यता द्वारा चयन'' के स्थान पर ''चयन'' शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा ।

[एफ. सं. क्यू/सी.ए.डी./792/1/2007] आर. गौरव श्रेष्ठ, अवर सचिव

िय्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 27 अक्तूबर, 2001 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 587 के तहत् भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तरपश्चात् 16 नवम्बर, 2002 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 473 के तहत् उन्हें संशोधित किया गया !

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th March, 2008

- G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretry Recruitment Rules, 2001, namely:—
- i. (i) These rules may be called the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 4 of the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001, for the words "selection by merit", the word "selection" shall be substituted.

[F. No. Q/CAD/792/1/2007]

R. GAURAV SHRESTH, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 587, dated the 27th October, 2001 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 473, dated the 16th November, 2002.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेक्री और यहद पालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 80.— राष्ट्रपति सॅविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, कॅद्रीय मारिस्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् --

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मतस्य पालनःविमाग, केंद्रीय मात्स्यिको तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- ^{*}2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, ढेयरी और मरस्य पालन विभाग, केंद्रीय मास्त्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन मद (2) के स्थान पर, निम्मलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"किसी संगठन में, भवन संरचनाओं के स्थलाकृति सर्वे के संचालन करने और डिजाइनों में दो वर्ष का अनुभव."

[फा. सं. 4-7/2000 (मा.प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पाद टिप्पणी:--मुल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 37 तारीख 5 मार्च, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandary, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th April, 2008

- G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandary, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Junior Engineer; Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandary, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for fishery, Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007, the Schedule in the entry under column 8 for item (ii), the following shall be substituted, namely,—

"Two years experience in any organization in conduct of topographic survey and designs of building structures."

[F. No. 4-7/2000 (Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Socy.

Foot note.—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 10th March, 2007, vide G.S.R. Number 37, dated the 5th March 2007.

खान पंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा,का,नि. 81.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त राक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ गेस्टेटनर, आपरेटर के पद से हैं, उन बातों के सियाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है खान भंजस्त्य भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नीलेखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संशिक्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान क्यूगे ज्वेष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, समूह 'ग' मर्ती नियम, 2008 है 1
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनधान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका घेतनमान वह होगा, जो इन दियमों से उपायद अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिख हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य शर्ते वे होंगी को उक्त अनुसूची के स्तम (5) से स्तम्म (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निरहेता, वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षित करने की शिक्षत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबस, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।
- 6. क्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीम्य में छूट और अन्य रियायओं पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनवातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

				ानुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अवद अचयन प	_ '	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर	2*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' अराजपन्नित, (अनुसचिबीय)	3050-75- 3950-80- 4590 €.	अचयन	त्ताग् नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए साधार अध्यर्थियों की दशा में 40 व तथा अनुस्चित जातियों और अनु सृचित जनजातियों की दशा प 45 वर्ष तक शिविल की जा सकत है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों व आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों व आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक नी गई ऑतिम तारीख होगी (न कि वह ऑतिम तारीख होगी असम, मेघालय, अक्ल्णावत प्रदेश, मिखोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहोल और स्मीति जिले तथ चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप य लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
	ए जाने वाले व्यक्ति भेत शैक्षिक और		सीधं पर्ती किए व्यक्तियों के वि आयु और शैक्षि प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी य	लए विहित क अर्हताएं यों की दरप्र	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले दिक्त पदी की प्रतिशक्तता
(8)		(9)		(10)	(11)
(2) विद्युत		से 8वीं कका उचीर्ष ोनों के प्रचालन का	लाग् नहीं होता		दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा

(9) (10) (11)(8) टिप्पण 1 : अईताएं अन्यथा सअस्ति अप्यर्धियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिक्षिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानसार अनुसचित जातियों और असुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अञ्चर्धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है । यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है. प्रोन्नित/प्रतिनिय्वित/अस्मेलन द्वारा भर्ती की मर्ती करने में किन दत्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रविनियवित/ तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संध आमेलन किया आएगा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया वाएगी (12)(13)(14)प्रोन्नति : ऐसा कनिन्छ गेस्टेटनर आपरेटर जिसने नियमित समह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें लाग नहीं होता आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में निष्मलिखित होंगे :-तीन वर्ष सेवा की है। क्षेत्रीय खान नियंत्रकः -अध्यक्ष टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने 2 उप खान नियंत्रक -सदस्य अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब बब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्डक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्डक/पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो. कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ सहित. जिन्होंने ऐसी अर्डक/पात्रवा सेवा पहले ही परी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा

> [फा. सं. 22/2/2007~एम. III] आर. के. मस्त्रोत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 22nd April, 2008

- G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Burcau of Mines (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules 1965, in so far as they relate to the post of Senior Gestetner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Gestetner Operator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		OCHEDOIA			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	
(I)	(2)	(3)	(4)	(5)	
Senior 2*(2008) Gestetner *Subject to Operator variation dependant on workload		General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non selection	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Servees (Pension) Rules, 1972		Age limit for directs recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	(7)		(8)	
Not applicable	Government se case of genera	o 27 years. (Relaxable for ervants up to 40 years in all candidates and upto 45 e of candidates belonging di Castes or Scheduled	 8th standard pass from a recognized school One year experience in operating electric duplicating machines. Note: 1 Qualifications are retaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. 		
age limit shall tof applications not the closing Assam, Meghing Mizoram, Manip Ladakh Division Lahaul and Spitiof Chamba Dist		cial date for determining the set the closing date for receipt from candidates in India (and date prescribed for those in a laya, Arunachal Pradesh, sur, Nagaland, Tripura, Sikkim, of Jammu and Kashmir State, District and Pangi Sub Division rict of Himachal Pradesh, the pobar Islands or Lakshadweep).	is/are relaxable a Selection Commi- belonging to Sche if at any stage of Commission is o number of candid possessing the requ	ication (s) regarding experience at the discretion of the Staff sion in the case of candidates duled Castes/Scheduled Tribes, selection, the Staff Selection of the opinion that sufficient ates from these communities uisite experience are not likely fill up the posts reserved for	
Whether age and prescribed for dir the case of promo	educational qualificat ect recruits will apply i otees	tions Period of probation, n if any	recruitment or by	ruitment, Whether by direct promotion or by deputation ercentage of the vacancies to us methods	
	9	(10)		(11)	
	Not applicable	Two years	By Promotion, failing which by direct rec		

ment

In case of recruitment by promotion/depu- tation/absorption grades from which promo- tion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	(14)	
Promotion: Junior Gestetner Operator with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		Not applicable.	

[F. No. 22/2/2007-M. III]
R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.कर.नि. 82,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान क्यूरो (समूह 'घ' भर्ती नियम, 1965 को बहां तक उनका संबंध कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, दफ्तिए और चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकाना करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है खान मंत्रालय, भारतीय खान क्यूरो में कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, इफ्तरी और चपरासी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नासिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्रिप्त माम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर, दफ्तरी और चपरासी समृह 'म' मर्ती नियम, 2008 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंप (1) में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे ।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके चेतनमान वे होंगे, जो इन निक्यों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंम (2) से स्तंम (4) में जिनिहिंख हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं आदि,—उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईवाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - . ४. निरहेंसा,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (জ্ঞ) जिसने अफ्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सूट दे सकेगी ।

- 5. शिकिल करने की शक्ति.—वहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. स्वाकृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रचान नहीं डालेगी, जिक्का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

			;	अनुसूची		
पद्का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	च्यन अस्त्रा अस्यन पद	सेवा में खोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश्न) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय है या नहीं	सीधे पत्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ा. कनिष्ठ गेस्टेटन्स आपरेटर	37*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया चा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ''	2610-60 2910-65- 3300-70- 4000 ₹.	अच्यन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश्नें या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 क्षण तथा अनुस्चित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिध्यल की जा सकते हैं) दिष्पण 1 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से अम्बेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख कं असम, मेबालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिण्पूर
						प्रदेश, भिजारम, माणपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाल खंड, हिमासल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है)
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयें के अध्यक्षियों की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगांग कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	भाग । (त. का राज्य			17 : अप्रता 26, 2008/पश्चाक 6, 1930			
	केए जाने वाले व्यक्तिय पेक्षित शैक्षिक और अन	य च्यमितयं आयु अं प्रोन्तर	तीं किए जाने वात् ों के लिए विद्वि रे शैक्षिक अर्टत स्थानितयों की द होंगी या नहीं	त यदिः अर्थ	क्षा की अवधि, होई हो	या प्रोन्नति आमेलन	रद्धति : भर्ती सीधे होगी । द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथ्य विभिन्न ।रा भरे जाने वाले पदे ।राता
(8)		(9)		(10)		(11)	
कसा उत्तीप (2) विद्यु	। मान्यवाप्राप्त स्कूल से : f त डुप्लीकेटिंग मझीनों के : एक वर्ष का अनुभव	शैक्षिक	नहीं अर्हता : हां	दो वर्ष		प्रोन्नति द्वार पर सीधी ४	ा, जिसके न हो सकने वर्ती द्वारा
(अर्हताएं) ' मुसार अनुश् जनजातियां ' शिथिल की किसी प्रक्रम सब है कि ' को परने के जासे उन सर्	: -अनुभव संबंधी अहं त्रुपम प्राधिकारी के विवेद दिवत जातियों, अनुस्वि हे अध्यक्षियों की दशा में जा सकती हैं जब चय- पर सक्षम प्राधिकारी की उनके लिए आर्राध्यत रिवि लिए अपेदित अनुभव हार्यों के अध्यक्षियों के प	हा- वत तब ं न के च्यह सर्वो रखने					
	नियुक्ति/आमेलन द्वारा प से प्रेन्नित/प्रतिनियुक्ति/अ			र विष्मणीय प्रोन्नति स चना	मिति हैं, तो उर		पतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
				- \			
(12)			(1	3)			(14)
<u>पोन्तति :</u> उस पद पर	ऐसे दफ्तरी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उर और जिनके पास स्तंभ	स श्रेणी में तीन व	पर सम् धर्म नि हित 1. 2.) हु: 'ग' विभागीय र निलिखित हुंगि :- क्षेत्रीय खान नियंत्रण उप खान नियंत्रक प्रसासनिक अधिकारी	- अ घ्यक्ष सद्स्य	। जिसमें	(14) लाग् नझी होता ।
प्रोन्तति : उस पद पर सेवा की हो	नियुषित के पश्चात् उर	स श्रेणी में तीन व	पर सम् धर्म नि हित 1. 2.	ह्र 'ग' विभागीय र निलिखित होंगे :- क्षेत्रीय खान नियंत्रण उप खान नियंत्रक	- अ घ्यक्ष सद्स्य	ि जिसमें	

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्हा-जिले के पांगी वपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कमा उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) पुस्तकों, रिपोटौं और जर्नलों तथा			The second control of
सहबद्ध प्रकाशनों की सिलाई तथा जिल्द			
बांधने का दो वर्ष का अनुभव ।			
टिप्पण : -अनुभव संबंधी अर्हता			
(अर्हताएं) सक्षम प्रधिकारी के विवेका-			
नुसार अनुसूचित जातियों, और अनुसूचित			
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब			
शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के			
किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह			
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों			
को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने			
वाले उन् समुदायों के अध्यर्थियों के पर्यापा			
संख्या में उपलब्ध होने की संबद्धना नहीं है । 👚			

(12) (13) (14)
प्रोत्नितः -- ऐसा चपरासी जिसने नियमित आधार पर
 समूह 'घ' विभागीय समिति जिसमें लागू नहीं होता
 उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन
 चर्ष सेवा की हैं। 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक -- अध्यक्ष
 2. उप खान नियंत्रक -- सदस्य
 3. प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
). चपरासी	35*(2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55 2660-60- 3200 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वरा कारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए साकार अध्यर्थियों की दशा में 40 का तया अनुस्चित जातियों और अनु- सृचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिधल की जा सकते हैं)। टिप्पचा 1 : आयु-सीपा अव- बारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक प्रदेश, मिजोरम, मिण्पुर, नामलैंड त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मी राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहाल और स्पीति जिल तथा चम्बा-जिले के पांग हिपखंड, अंदमान और निष्ठांचा द्वीप या लश्चदिप के अपयर्थियों व लिए विहित की गई है) दिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयें के अध्वर्थियों की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिय- वारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालयों से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
(8)	 -	(9)		(10		(11)
कक्षा उत्तीर्ण (2) साइकि हो। टिप्पण 1: (अर्हताएं) स्त् नुसार अनुसूर्ण वनजातियों के शिथिल की प् किसी प्रक्रम प् सय है कि उन् को परने के कि	मान्यताप्राप्त स्कूल व ल बलाना अकरय -अनुभव संबंधी अ इम प्राधिकारी के वि बत जातियों, अनुस् अध्यक्तियों की दशा वा सकती हैं जब च सर सक्षम प्राधिकारी को लिए आरक्षित वि लए अपेक्षित अनुभ हमों के अध्यक्तियों के हम सेने की संबदन	से अर्थी लागू नह जानता अर्थता वेक्स- तुचित में तब इयन के की यह रेक्सियों क एक्सेन	िं होता	लागू न	हीं होता	पक्हतर प्रतिशत सीधी मृत्य द्वारा पच्चीस प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा ।

-	•	an a	ı
	•	ш	

(12)	(13)	(14)
स्थानांतरण : ऐसे सफाई कर्मचारी, फराश और चौकीदार जिन्होंने संबंधित श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी, हिंदी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थता का सबूत दे सकते हैं।	समूह 'घ' विष्यागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रण-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रकसदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता ।
		ਰ <i>ਜੰ 22/2/2</i> 007 -119 -1111

[फा. सं. 22/2/2007-एम-III] आर. के. मल्होत्रा. उप सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2008

- G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'D' posts Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group 'D' Post Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving,—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

TTOM THE STATE OF					
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
Junior Gesteiner Operator	17* (2008) *Subject to yariation dependant on workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000.	Non selection	

Whether benefit of Age limit for directs radded years of service admissible under Rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972		rects recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
<u>(6)</u> .		7)		<u> </u>	
Not applicable Between 18 to 27 year ment servants up to 40 candidates and upto 40 dates belonging to Scheduled Tribes). Note 1: The crucial of age limit shall be the of applications from not the closing date: Assam, Meghalaya Mizoram, Manipur, Na Ladakh Division of Ja Lahaut and Spiti District of Chamba District of Andaman and Nicobar Note: 2 The crucial age limit in case of coment Exchange shall		Tyears. (Relaxable for Govern p to 40 years in case of general upto 45 years in case of general upto 45 years in case of canding to Scheduled Castes or es). Ucial date for determining the be the closing date for receipt from candidates in India (and date prescribed for those in alaya, Arunachal Pradeshour, Nagaland, Tripura, Sikkim, nof Jammu and Kashmir State, District and Pangi Sub Division briet of Himachal Pradesh, the icobar Islands or Lakshadweep, ucial date for determining the e of candidates from Employer shall be the last date upto bloyment Exchange is asked	(1) 8th standard pass from a recognized school. (2) One year experience of operating duplicating machines. Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Whether age and er prescribed for direct the case of promote	recruits will apply		recruitment or by	promotion or by deputation centage of the vacancies to methods	
		(10)		(1)	
Age : No. Educational Qualification : Yes		Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment		
In case of recruitmentation/absorption gradition/deputation/ absorption	es from which prom	-		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)		(13)		(14)	
Promotion: Daftarie in the grade rendered on a regular basis a fication prescribed u	after appointment that possessing the qu	tereto Committee Consulali- 1. Regional Contro 2. Deputy Contro	rtmental Promotion isting of ; oller of Mines—Chai tler of Mines—Member Officer—Member	Not applicable	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
2. Daftary 33 *S	(2008) tibject to tation dependant workload	General Central Service, Group 'D'	Rs. 2610-60- 2910-65-3300- 70-4000	Not applicable	

(6)

Ø

No Between 18 to 27 years, (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

> Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadween). Note: 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- (1) 8th standard pass from a recognized school;
- (2) Two year experience in stitching and binding of books, reports and journals and allied publications.

Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(9) No		(10)		(11)		
		Two years	By Promotion, fail	otion, failing which by direct recruitment		
	(12)		(13)	(14)		
Promotion: Peon with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		o on Committee C 1. Regional C 2. Deputy Cor	Group "D" Departmental Promotion Committee Consisting of: 1. Regional Controller of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines—Member 3. Administrative Officer—Member			
	· · ·					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		

(6) No

variation dependant on workload

> Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general dates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

> Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(1) 8th standard pass from a recognized school;

(2) Must know eyeling.

candidates and upto 45 years in case of candi- Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the

[पर ग]]—खण्ड ३ (i)]	भारत का गुजनत्र : असल 20, 20,08/वसाख 6, 1930			
	Ø	-	(8)	
	Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) Note: 2 The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		to fill up the posts reserved for them.	
<u>-</u>	<u> </u>	(10)	(11)	<u></u>
	No	Тwo years	Seventy five percent by Twenty five percent by direct recruitment.	direct recruitment; transfer failing which by
(E	2)		(13)	(14)
Transfer: From Sweet dars who have put in a service in the respective eliminatory literacy and	pers, Farash and Chowki- minimum of five years' re grade and who possess ad give proof of ability to Hindi or Regional languag	Committee Consi 1. Regional Control 2. Deputy Control	oller of <u>Mines—Chairman</u> ler of Mines—Member.	Not applicable.

[F. No. 22/2/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

. ·